|  |  |
| --- | --- |
| HGM884/2015Внутренний номер:  362584 [Varianta în limba de stat](http://lex.justice.md/viewdoc.php?action=view&view=doc&id=362584&lang=1) | [Карточка документа](http://lex.justice.md/viewdoc.php?action=view&view=doc&id=362584&lang=2) |
| http://lex.justice.md/imgcms/stateemblem.png**Республика Молдова** |
| **ПРАВИТЕЛЬСТВО** |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** Nr. 884 от  28.12.2015 |
| **об утверждении Положения об организации обучения в резидентуре** |
| Опубликован : 31.12.2015 в Monitorul Oficial Nr. 361-369     статья № : 986 |
| *ИЗМЕНЕНО*[*ПП1162 от 28.11.18, МО441-447/30.11.18 ст.1227; в силу с 30.11.18*](http://lex.justice.md/ru/378203/)[*ПП1020 от 24.10.18, МО400-409/26.10.18 ст.1085; в силу с 26.10.18*](http://lex.justice.md/ru/377721/)*Примечание:*    по всему тексту постановления и Положения слова «Министерство здравоохранения» в любом падеже заменить словами «Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты» в соответствующем падеже;    по всему тексту Положения слова «медико-санитарные учреждения» и слово «учреждения» в любом падеже заменить словами «поставщики медицинских услуг» и соответственно словом «поставщики» в соответствующем падеже согласно *ПП1020 от 24.10.18, МО400-409/26.10.18 ст.1085; в силу с 26.10.18*    В соответствии с положениями части (4) статьи 11 Закона № 64 от 31 мая 1990 года о Правительстве (Официальный монитор Республики Молдова, 2002 г., № 131-133, ст. 1018), с последующими изменениями и дополнениями, статьи 26 Закона № 98 от 4 мая 2012 года о центральном отраслевом публичном управлении (Официальный монитор Республики Молдова, 2012 г., №160-164, ст. 537), Закона № 411-XIII от 28 марта 1995 года об охране здоровья (Официальный монитор Республики Молдова, 1995 г., № 34, ст. 373), с последующими изменениями и дополнениями, Кодекса Республики Молдова об образовании № 152 от 17 июля 2014 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2014 г., № 319-324, ст. 634), Закона № 264-XVI от 27 октября 2005 года о врачебной деятельности (Официальный монитор Республики Молдова, 2005 г., № 172-175, ст.839), с последующими изменениями и дополнениями, Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:    1. Утвердить Положение об организации обучения в резидентуре (прилагается).    2. Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты:    1) организовать прием в резидентуру в соответствии с ежегодными планами, установленными Правительством, текущими и стратегическими потребностями системы здравоохранения во врачах-специалистах;    2) контролировать процесс приема на постуниверситетское обучение и заключать с врачами-резидентами индивидуальные контракты о подготовке в резидентуре и трудоустройстве врачей и фармацевтов;    3) контролировать процесс трудоустройства и оплаты труда врачей-резидентов в рамках клинических баз Государственного университета медицины и фармации имени Николае Тестемицану поставщиков медицинских и  фармацевтических услуг;*[Пкт.2 подпкт.3) изменен ПП1162 от 28.11.18, МО441-447/30.11.18 ст.1227; в силу с 30.11.18]*    4) распределять молодых специалистов по рабочим местам в соответствии с потребностями системы здравоохранения.    3. Государственному университету медицины и фармации имени Николае Тестемицану:    1) обеспечить зачисление на обучение в резидентуре в соответствии с планом приема по специальностям, разработанным Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты и согласованным с Министерством образования, культуры и исследований;*[Пкт.3 подпкт.1) изменен ПП1020 от 24.10.18, МО400-409/26.10.18 ст.1085; в силу с 26.10.18]*    2) в месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления разработать и представить на утверждение Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты объем медицинской помощи, оказываемой врачами-резидентами, пределы компетенции по всем специальностям и продолжительность обучения.    4. Расходы по введению в действие настоящего постановления покрывать за счет и в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.    5. Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.    6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты.**ВРЕМЕННО ИСПОЛНЯЮЩИЙ     ОБЯЗАННОСТИ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА                    Георге БРЕГА****Контрасигнуют:    министр здравоохранения                                                 Руксанда ГЛАВАН    министр образования                                                         Корина ФУСУ    министр труда, социальной     защиты и семьи                                                                   Мирча БУГА    № 884. Кишинэу, 28 декабря 2015 г.**УтвержденоПостановлением Правительства № 884от 28 декабря 2015 г.**ПОЛОЖЕНИЕоб организации обучения в резидентуреI. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**    1. Положение об организации обучения в резидентуре (в дальнейшем – Положение) разработано в соответствии с Законом № 411-XIII от 28 марта 1995 года об охране здоровья, Кодексом Республики Молдова об образовании № 152 от 17 июля 2014 года, Законом № 264-XVI от 27 октября 2005 года о врачебной деятельности, Национальной политикой в области здоровья, утвержденной Постановлением Правительства № 886 от 6 августа 2007 г., Стратегией развития системы здравоохранения в период 2008-2017 гг., утвержденной Постановлением Правительства № 1471 от 24 декабря 2007 г., Программой развития медицинского и фармацевтического образования в Республике Молдова на 2011-2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства № 1006 от 27 октября 2010 г., Постановлением Правительства № 381 от 13 апреля 2006 г. «Oб условиях оплаты труда работников бюджетной сферы», Постановлением Правительства № 1593 от 29 декабря 2003 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных поставщиков здравоохранения, включенных в систему обязательного медицинского страхования», Постановлением Правительства № 1396 от 24 ноября 2003 г. «О подготовке врачей и фармацевтов через резидентуру и трудоустройстве молодых специалистов», Постановлением Правительства № 42 от 12 января 2006 г. «O клинике Государственного университета медицины и фармации имени Николае Тестемицану», Постановлением Правительства № 710 от 6 августа 2010 г. «Oб утверждении изменений и дополнений, которые вносятся в приложения № 1-6 к Постановлению Правительства № 928 от 13 августа 2007 г.» и другими нормативными актами по обучению и профессиональной деятельности в области здравоохранения.    2. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления обучения в резидентуре (в дальнейшем – резидентура) в рамках Государственного университета медицины и фармации имени Николае Тестемицану (в дальнейшем – Университет) и медико-санитарных и фармацевтических поставщиков, в которых действуют клиники Государственного университета медицины и фармации имени Николае Тестемицану (в дальнейшем – поставщики).    3. Резидентура является специфической формой очного постуниверситетского обучения, обеспечивающей подготовку, необходимую для получения специальности, включенной в Номенклатуру специальностей в медицине и фармации, утвержденную Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты, а также включающей деятельность по оказанию медицинской помощи под руководством координатора резидентуры или назначенного врача-специалиста.     4. В настоящем Положении определяются следующие понятия:    *программа резидентуры* – совокупность теоретических и практических составляющих объекта обучения, которые проходят резиденты с целью получения специальности;   *стажировка* – период, в течение которого резидент накапливает знания и практические навыки, предусмотренные программой резидентуры, и оказывает управляемую и контролируемую медицинскую помощь;    *резидент* – врач или фармацевт, который проходит обучение в резидентуре и практикует деятельность по оказанию управляемой медицинской помощи;    *клиническая база резидентуры*– поставщик медицинских услуг, утвержденное в установленном порядке, в котором действует клиника Государственного университета медицины и фармации имени Николае Тестемицану, в рамках которого происходят, полностью или частично, обучение и практическая работа резидентов;     *координатор резидентуры* – научно-педагогический работник (профессор или доцент), назначенный Университетом, ответственный за координацию и выполнение программы резидентуры;   *университетский ответственный за резидентуру* – научно-педагогический работник, назначенный Университетом, имеющий опыт работы в данной области более 5 лет, работающий на клинической базе резидентуры и являющийся наставником врача-резидента в течение выполнения программы резидентуры и управляемой практической деятельности;     *ответственный за резидентуру на уровне поставщика*– врач или фармацевт, имеющий опыт работы в данной области более 3 лет, который руководит врачом или фармацевтом-резидентом во время стажировки и\или деятельности по оказанию медицинской помощи.*поставщики медицинских и фармацевтических услуг* - публичные медико-санитарные учреждения, бюджетные организации/учреждения, предоставляющие медицинские и социальные услуги, финансируемые из государственного бюджета, и подразделения Национального агентства общественного здоровья*[Пкт.4 понятие введено ПП1162 от 28.11.18, МО441-447/30.11.18 ст.1227; в силу с 30.11.18]*    5. Для каждой специальности программа резидентуры реализуется согласно куррикулуму обязательной теоретической и практической подготовки со строгим соблюдением требований к постуниверситетскому обучению и направлена ​​на получение резидентом профессиональной квалификации согласно национальным и европейским требованиям.    6. Разработка программ резидентуры и установление объема медицинской помощи, оказываемой врачами-резидентами, пределов компетенции для всех специализаций и продолжительности подготовки осуществляются Университетом и утверждаются Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты. Утвержденные программы, в том числе информация об объеме медицинской помощи, оказываемой врачами-резидентами, пределах компетенции для всех специализаций и продолжительности обучения передаются во все поставщики, в рамках которых проводится подготовка по специальности, и применяются ко всем резидентам.     7. Программа резидентуры может реализовываться частично в университетах других стран и на их клинических базах в порядке, установленном двусторонними соглашениями между Республикой Молдова и другими государствами или межуниверситетскими соглашениями.    8. Теоретическая и практическая подготовка на клинических базах резидентуры осуществляется и обеспечивается Университетом.     9. Руководитель клинической базы резидентуры обязан обеспечить информирование пациентов об обучении резидентов в рамках данного поставщика.    10. Деятельность по координированию программы резидентуры по определенной специальности осуществляет назначенный приказом ректора координатор резидентуры, который несет ответственность за надлежащее проведение и обеспечение качества подготовки резидентов.    11. Координатор резидентуры не может быть ответственным одновременно за несколько программ резидентуры.    12. Специальности и продолжительность обучения в резидентуре определяются Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты.    13. Резидентура организуется по местам и по должностям.    14. Ни один врач или фармацевт не может быть одновременно резидентом нескольких специальностей.    15. В зависимости от потребностей системы здравоохранения, Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты ежегодно устанавливает долю мест по определенным специальностям в резидентуре в общем количестве мест в резидентуре, утвержденных в установленном порядке.    16. Период обучения в резидентуре включается в рабочий стаж по специальности врача или фармацевта.**II. ПРИЕМ В РЕЗИДЕНТУРУ**    17. Количество мест для приема в резидентуру планируется Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты и ежегодно утверждается Правительством.    18. Прием в резидентуру осуществляется на конкурсной основе, согласно критериям, установленным Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты совместно с Министерством просвещения.    19. Ответственность за организацию и проведение конкурса по приему в резидентуру принадлежит приемной комиссии, созданной по приказу министра здравоохранения.    20. Гражданам Республики Молдова обеспечивается доступ к резидентуре в пределах, ежегодно устанавливаемых Правительством:    1) с финансированием из государственного бюджета:    - по местам, в зависимости от количества мест, предусмотренных в стратегическом планировании кадровых ресурсов в здравоохранении;    - по должностям, в зависимости от количества вакансий в публичных поставщиках медицинских услуг;    2) на контрактной основе с платой за обучение.    21. Для участия в конкурсе по приему в резидентуру могут записываться граждане республики Молдова – выпускники Государственного университета медицины и фармации имени Николае Тестемицану и факультетов медицины/фармации зарубежных государственных высших учебных поставщиков, аккредитованных в установленном порядке.    22. Для участия в конкурсе могут записываться выпускники/обладатели диплома лиценциата года поступления, а также выпускники двух предыдущих лет, которые не были зачислены в резидентуру.    23. В случае лиц, не соответствующих требованиям пункта 22 настоящего Положения, но желающих записаться для участия в конкурсе по приему, решение о допуске кандидата к конкурсу принимает приемная комиссия после рассмотрения аргументов, представленных заявителем.    24. Граждане других стран и лица без гражданства могут зачисляться на обучение в резидентуре на основании межгосударственных соглашений или индивидуальных договоров на обучение, заключенных с Университетом, после внесения платы за обучение в размере и порядке, установленных Университетом и действующими нормативными актами.    25. Кандидаты должны быть пригодны по состоянию здоровья для профессиональной деятельности по специальности, на которую претендуют.    26. Кандидаты, прошедшие конкурс по приему в резидентуру, обязаны заключить с Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты договор об обучении в резидентуре и трудоустройстве врачей и фармацевтов, с Университетом – соглашение о постуниверситетском обучении в резидентуре, а с клинической базой резидентуры/поставщиком медицинских услуг – индивидуальный трудовой договор.    27. Врачи и фармацевты, допущенные к обучению в резидентуре по местам, заключают индивидуальный трудовой договор с поставщиком, в которое распределены, согласно продолжительности обучения в резидентуре.    28. Врачи и фармацевты, допущенные к обучению в резидентуре по должностям, заключают индивидуальный трудовой договор с поставщиком, которое представило Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты информацию о вакантных должностях. Договор предусматривает обязательство работать в данном поставщике в течение не менее 3 лет после завершения резидентуры.    29. Процедура приема на обучение в резидентуру включает следующие этапы:    1) разработка и утверждение Университетом и Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты Положения об организации и проведении приема на обучение в резидентуре для каждого приема;    2) утверждение приказом ректора Университета списка лиц, допущенных к обучению в резидентуре, на основании результатов проведенного конкурса;    3) заключение договоров на обучение в резидентуре с Университетом;    4) заключение договоров на обучение в резидентуре и о трудоустройстве врачей и фармацевтов с Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты;    5) заключение индивидуальных трудовых договоров с публичным поставщиком медицинских услуг;    6) издание приказа ректора Университета о зачислении на обучение в резидентуре;    7) издание приказа Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты об утверждении результатов приема на обучение в резидентуре в рамках Университета.**III. ТРУДОУСТРОЙСТВО И ОПЛАТА ТРУДА РЕЗИДЕНТОВ В КЛИНКАХ РЕЗИДЕНТУРЫ**    30. После приема на обучение в резидентуре Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты совместно с Университетом распределяет резидентов по клиническим базам резидентуры в соответствии со специализацией и возможностями клиник.    31. Руководители поставщиков медицинских услуг/клинических баз резидентуры, в соответствии с положениями приказа Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты о распределении резидентов в клинические базы резидентуры, представляют административному совету поставщика для рассмотрения и координирования штатное расписание и тарификационные списки, в которые включаются и врачи-резиденты, с соблюдением соотношения врач-резидент/койка или врач-резидент/ врач первичной медицинской и специализированной амбулаторной помощи, установленное Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты по согласованию с Университетом для каждой специальности в отдельности.    32. Ответственное лицо учредителя (соответственно министр, примар муниципия, председатель района) поставщиков медицинских услуг/клинических баз резидентуры утверждает штатное расписание только при условии включения в штатное расписание врачей-резидентов.*[Пкт.32 изменен ПП1020 от 24.10.18, МО400-409/26.10.18 ст.1085; в силу с 26.10.18]*    33. После утверждения ответственным лицом учредителя (соответственно министр, примар муниципия, председатель района) штатного расписания руководство клинических баз резидентуры нанимает врачей-резидентов на утвержденные должности и представляет Национальной компании медицинского страхования информацию о количестве нанятых резидентов для заключения договоров на получение дополнительных финансовых средств, необходимых для оплаты труда врачей-резидентов в соответствии с положениями действующего законодательства.*[Пкт.33 изменен ПП1020 от 24.10.18, МО400-409/26.10.18 ст.1085; в силу с 26.10.18]*    331. Руководители поставщиков медицинских и фармацевтических услуг представляют Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты информацию о количестве трудоустроенных резидентов для планирования в государственном бюджете финансовых средств, необходимых для оплаты труда врачей-резидентов, согласно положениям нормативных актов.*[Пкт.331 введен ПП1162 от 28.11.18, МО441-447/30.11.18 ст.1227; в силу с 30.11.18]*    34. Отделы кадров поставщиков медицинских услуг/клинических баз резидентуры совместно с институциональными ответственными за резидентуру разрабатывают и мониторизируют работу и межинституциональную мобильность врачей-резидентов в соответствии с установленными планами подготовки.    35. Резидент обязан информировать клиническую базу резидентуры или Университет о невозможности посещения курсов и представить доказательства причин отсутствия.    36. Университетские ответственные за резидентуру и ответственные за резидентуру на уровне поставщика представляют руководству поставщиков медицинских услуг/клинических баз резидентуры информацию об объеме медицинской помощи, предоставляемой врачами-резидентами, пределах компетенции по всем специализациям и продолжительности обучения.**IV. СТАТУС РЕЗИДЕНТА**    37. Теоретическая и практическая подготовка резидента в рамках университета, на клинических базах резидентуры и в поставщиках медицинских услуг осуществляется согласно программе резидентуры и заключенным договорам, под строгим надзором университетских ответственных за резидентуру и ответственных за резидентуру на уровне поставщика.    38. В рамках клинических баз резидентуры/поставщиков резидент занимает должность врачa/фармацевтa-резидента, согласно специальности, и оказывает медицинскую помощь в соответствии с его уровнем профессиональной подготовки, в установленных объеме и пределах.    39. В своей практической деятельности резидент руководствуется правилами внутреннего распорядка поставщики/клинической базы резидентуры, в которой он работает, индивидуальным трудовым договором, пределами компетенции, утвержденными в установленном порядке.     40. Резидент имеет следующие права:    1) пользоваться ежегодными каникулами и академическим отпуском, предоставляемым в порядке, установленном Университетом;    2) пользоваться ежегодным оплачиваемым отпуском, предоставляемым клинической базой резидентуры/поставщиком в период каникул, предоставленных Университетом, согласно положению Перечня профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день для медико-санитарного персонала, утвержденного Постановлением Правительства № 1223 от 9 ноября 2004 года;    3) предоставлять медицинскую помощь в объеме и пределах, установленных для соответствующих специализации и года обучения;    4) получать заработную плату за выполненную работу от Университета/клинической базы резидентуры/поставщики, согласно действующему законодательству;    5) выписывать рецепты на препараты и расходные материалы в соответствии с действующим законодательством;    6) применять печать врача, выданную согласно действующему законодательству;    7) отказываться от оказания медицинской помощи в случаях, предусмотренных законодательством;    8) получать медицинскую помощь в порядке, предусмотренном законом;    9) участвовать в совещаниях, конференциях, на которых обсуждаются проблемы личного и общественного здоровья;    10) предлагать Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты, врачам, администрации поставщиков медицинских услуг с полномочиями по надзору за здоровьем методы усовершенствования диагностики, лечения и профилактики заболеваний;    11) использовать в процессе подготовки академические библиотеки и библиотеки поставщиков, в том числе электронные, в которых обучается резидент;    12) участвовать в исследованиях и научных конференциях;    13) сдать выпускной экзамен после завершения программы резидентуры;    14) пользоваться другими правами и социальными гарантиями, предусмотренными законодательством;    15) пользоваться другими правами, предусмотренными в положениях, утвержденных поставщиком, Университетом, а также в договорах, заключенных с Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты и Университетом.    41. Резидент обязан:    1) пройти все модули в соответствии с программой подготовки;    2) осуществлять дежурства на протяжении всей подготовки, участвовать во всех мероприятиях поставщика, в котором проходит подготовку;    3) знать и соблюдать положения нормативных актов, касающихся постуниверситетского обучения в резидентуре, медицинской деятельности, судебно-медицинских и социально-экономических аспектов профессиональной деятельности, других законодательных актов;    4) знать объем и пределы, установленные в оказании медицинской помощи в соответствии со специализацией и годом обучения;    5) соблюдать нормы медицинской этики и деонтологии в отношениях с преподавателями, врачами, пациентами, резидентами, студентами, медицинскими сестрами и другим медицинским, административным и вспомогательным персоналом;    6) пройти стажировку, являющуюся частью учебной программы, согласно распределению, произведенному Университетом;    7) оказывать медицинскую помощь в объеме и пределах компетенций;    8) консультироваться с ответственным по резидентуре лицом и другими врачами-специалистами в данной области;    9) сотрудничать с другими специалистами и сотрудниками соответствующих поставщиков с полномочиями по надзору за личным и общественным здоровьем, со специалистами в области социальной поддержки и помощи;    10) пропагандировать здоровый образ жизни, средства профилактики заболеваний и охраны здоровья;    11) участвовать в реализации обязательных программ в области здравоохранения;    12) соблюдать принципы лицензирования/сертификации профессиональной деятельности;    13) заполнять всю медицинскую документацию согласно нормам, установленным нормативными актами;    14) подписывать все медицинские документы, оформленные лично;    15) использовать только методы исследования, диагностики и лечения, предусмотренные в институциональных клинических протоколах;    16) рекомендовать и организовывать меры профилактики;    17) знать и соблюдать правила внутреннего распорядка Университета/клинической базы резидентуры/поставщиков;    18) знать и соблюдать:    a) требования безопасности труда;    b) принципы охраны здоровья и поставщиков социальной медицины;    c) основы работы с документацией;    d) основы медицинской статистики;    e) принципы и виды медицинского страхования;    19) решать проблемы экспертизы работоспособности;    20) соблюдать и другие обязанности, предусмотренные в нормативных актах, правилах внутреннего распорядка Университета, поставщика медицинских услуг, договорах, заключенных с Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты, Университетом и поставщиком.**V. ОБУЧЕНИЕ РЕЗИДЕНТОВ**    42. Подготовка резидентов осуществляется по интегральной программе, которая предусматривает участие во всех медицинских мероприятиях департамента/отделения, поставщика, в котором проводится обучение, в том числе во время дежурства, таким образом, чтобы резидент посвятил практической и теоретической подготовке всю профессиональную деятельность на протяжении рабочей недели и в течение всего года, согласно утвержденным программам.    43. В процессе практического обучения резиденты развивают свои практические навыки и клинический опыт в данной области под опекой университетского ответственного за резидентуру и ответственного за резидентуру на уровне поставщика.     44. Программа резидентуры, в зависимости от продолжительности, включает обязательные 6-12 месяцев практической работы в рамках публичных поставщиков медицинских услуг, согласно потребностям системы здравоохранения.    45. Прерывание обучения в резидентуре реализуется путем предоставления академического отпуска в порядке, установленном Университетом. В случае предоставления академического отпуска резидент обязан уведомить и приостановить индивидуальный трудовой договор, заключенный с клинической базой резидентуры/поставщиком согласно требованиям действующего законодательства.    46. Обучение в резидентуре может быть прервано по следующим причинам: продолжение программы в резидентуре за рубежом, отпуск по болезни, беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до трех лет, неоплачиваемый отпуск в соответствии с действующим законодательством.    47. Прерывание обучения в резидентуре, за исключением признанных стажировок, осуществляемых за рубежом, ведет к продлению срока обучения в резидентуре на соответствующий период. Прерванное обучение в резидентуре может быть продолжено в порядке, установленном Университетом.    48. Неоправданное прерывание обучения в резидентуре на срок, превышающий 60 дней, ведет к исключению.    49. В резидентуре не разрешается перевод с одной специальности на другую, кроме случаев серьезного заболевания, которые делают невозможным прохождение резидентуры и/или деятельность в выбранной профессии или в случае крайней необходимости, установленной Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты.    50. Решение о переводе с одной специальности на другую принимается специальной комиссией, созданной Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты. Представители Университета, университетские ответственные за резидентуру и ответственные за резидентуру на уровне поставщика являются обязательными членами комиссии.**VI. ОКОНЧАНИЕ РЕЗИДЕНТУРЫ**    51. Резидентура завершается сдачей выпускного экзамена, который проводится в порядке, установленном Университетом, с вручением диплома врача-специалиста, который дает право осуществлять независимую практическую деятельность согласно полученной квалификации.    52. К выпускному экзамену в резидентуре допускаются только врачи и фармацевты, которые полностью выполнили программу резидентуры.    53. Обладатели диплома врача-специалиста заключают индивидуальный трудовой договор с поставщиками медицинских услуг, в которых они работали, согласно полученной специальности, и в которых они обязаны проработать в течение не менее трех лет в соответствии с распределением.    54. В случае несоблюдения молодыми специалистами договоров, подписанных с Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты и поставщиком медицинских услуг, они обязаны возместить расходы за бюджетное университетское и постуниверситетское обучение в объеме, рассчитанном Университетом и Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты.    55. В случае сокращения или перепрофилирования должности молодые специалисты обеспечиваются рабочим местом и направляются для трудоустройства в другие поставщики медицинских услуг, согласно потребностям системы здравоохранения.**VII. ОБЯЗАННОСТИ ОТВЕТСТВЕННЫХЗА РЕЗИДЕНТУРУ**    56. В рамках резидентуры Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты имеет следующие обязанности:    1) организует постуниверситетское обучение в резидентуре;    2) утверждает Положение об организации и проведении приема в резидентуру, разработанное Университетом;    3) подписывает договоры о трудоустройстве с лицами, допущенными к обучению в резидентуре;    4) издает приказ об утверждении допуска к постуниверситетскому обучению в резидентуре;    5) утверждает Номенклатуру специальностей медицинского обучения;    6) утверждает продолжительность обучения в резидентуре;    7) устанавливает долю мест по специальностям из общего количества мест в резидентуре, утвержденных в установленном порядке;    8) утверждает программы резидентуры по специальностям;    9) информирует о вакантных местах и нехватке медицинского персонала в системе здравоохранения;    10) распределяет, совместно с Университетом, после приема резидентов по клиническим базам резидентуры;    11) утверждает, в качестве учредителя, штатный персонал клинических баз резидентуры с включенными должностями врачей-резидентов;    12) осуществляет мониторинг деятельности по трудоустройству и оплате труда резидентов;    13) выполняет другие обязанности, способствующие эффективной организации резидентуры.    57. В рамках резидентуры Университет имеет следующие обязанности:    1) представляет Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты на утверждение положение об организации и проведении приема в резидентуру;    2) проводит конкурс по приему в резидентуру в соответствии с утвержденными специализациями и местами.     3) представляет Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты на утверждение результаты приема в резидентуру;    4) подготавливает и представляет Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты на утверждение программы резидентуры;    5) координирует и обеспечивает проведение программ резидентуры;    6) разрабатывает объем медицинской помощи, оказываемой врачами-резидентами, пределы компетенции по всем специализациям и продолжительность обучения и представляет их Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты и руководству клинических баз резидентуры;    7) назначает координаторов резидентуры и университетских ответственных за резидентуру;    8) обеспечивает доступ резидентов к ресурсам, необходимым для обучения;    9) предоставляет каникулы, академический отпуск резидентам согласно правилам внутреннего распорядка, утвержденным Университетом;    10) предоставляет стипендии резидентам, принятым на учебу за счет государственного бюджета;    11) организует переводные и выпускные экзамены;    12) представляет данные о резидентуре Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты или другим заинтересованным органам;    13) распределяет резидентов на обучение и стажировки;    14) исключает резидента или применяет к нему дисциплинарные взыскания в случае нарушения требований утвержденных положений и подписанных контрактов;     15) выдает дипломы об окончании;    16) хранит документы о резидентуре в архиве в порядке, установленном законодательством;    17) выдает, по запросу, документы, подтверждающие обучение;    18) выполняет другие обязанности, способствующие эффективной организации резидентуры.    58. Координатор резидентуры:    1) координирует выполнение программы резидентуры по соответствующей специальности;    2) вносит на утверждение кандидатуры ответственных за резидентуру по согласованию с клинической базой резидентуры;    3) координирует деятельность университетских ответственных за резидентуру и ответственных за резидентуру на уровне поставщика;    4) устанавливает объем медицинской помощи, предоставляемой врачами-резидентами, пределы компетенции по всем специализациям и продолжительность обучения;    5) разрабатывает и представляет предложения по совершенствованию учебных программ в сотрудничестве со специалистами в данной области;    6) разрабатывает и представляет на утверждение индивидуальные планы подготовки и стажировки профессиональной деятельности резидентов согласно программам резидентуры;    7) проверяет реализацию индивидуальных планов обучения и деятельности резидентов по специальностям.    59. Университетский ответственный за резидентуру:    1) направляет резидента во время обучения;    2) участвует в наблюдении за деятельностью резидента во время обучения;    3) содействует созданию условий, необходимых для накопления теоретических знаний и практических навыков резидентом;    4) информирует координатора резидентуры о проведении обучения резидента и о случаях несоблюдения резидентом профессиональной этики и медицинской деонтологии;    5) представляет руководству поставщиков медицинских услуг/ клинических баз резидентуры информацию об объеме медицинской помощи, оказываемой врачами-резидентами, пределах компетенции по всем специализациям и продолжительности обучения;    6) организует оценку теоретических знаний и практических навыков, полученных резидентом, составляет характеристику резидента и представляет для утверждения координатору резидентуры и руководителю клинической базы резидентуры;    7) оказывает консультативную поддержку резиденту или берет под наблюдение пациента врача-резидента, по необходимости;    8) выполняет другие обязанности, которые способствуют эффективной организации резидентуры.    60. Ответственный за резидентуру на уровне поставщика:    1) направляет резидента во время практического обучения в поставщике;    2) проверяет уровень выполнения практической деятельности резидента;    3) представляет руководству поставщиков медицинских услуг/ клинических баз резидентуры информацию о медицинской помощи, предоставленной врачами-резидентами, пределах компетенции по всем специализациям и продолжительности обучения;    4) обеспечивает участие резидента в предоставлении медицинской помощи в пределах компетенции, установленной для специализации и продолжительности обучения;    5) подтверждает выполнение в полном объеме практических занятий врача-резидента;    6) информирует университетского ответственного за резидентуру о проведении и завершении стажировки резидента;    7) разрабатывает и контролирует совместно с отделами кадров поставщиков медицинских услуг/клинической базы резидентуры деятельность и межинституциональную мобильность врачей-резидентов в соответствии с установленными планами подготовки;    8) выполняет обязанности, которые способствуют эффективной организации резидентуры.    61. В ходе дежурства резидента обязанности руководителя принадлежат дежурному врачу или лицу, ответственному за команду.**VIII. КЛИНИЧЕСКАЯ БАЗА РЕЗИДЕНТУРЫ**    62. Статус клинической базы резидентуры может присваиваться поставщику, которое соответствует критериям, установленным Университетом в реализации программы резидентуры, и обеспечивает резиденту условия, необходимые для получения теоретических знаний и практических навыков.    63. В случае присвоения статуса клинической базы резидентуры поставщик заключает договор с Университетом, который устанавливает условия проведения практических занятий резидентов в рамках программы резидентуры.    64. Клиническая база резидентуры/поставщика, в котором резиденты трудоустроены в соответствии с индивидуальным трудовым договором, обеспечивает развитие практических навыков резидентов посредством их участия в лечебно-профилактическом и диагностическом процессе, а также обеспечивает условия, необходимые для реализации резидентами программы теоретического и практического обучения в рамках Университета, согласно утвержденным программам.    65. Клиническая база резидентуры совместно с университетскими ответственными и ответственными на уровне поставщика мониторизирует теоретическую и практическую деятельность резидента и выдает выпускнику программы резидентуры свидетельство по форме, установленной Университетом, которое подтверждает работу в поставщике и практические навыки, полученные во время этой стажировки.**IX. ФИНАНСИРОВАНИЕ РЕЗИДЕНТУРЫ**    66. Резидентура финансируется из бюджетных средств, выделяемых Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты на эти цели, а также из других средств, не противоречащих действующему законодательству.    67. Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты распределяет Университету бюджетные средства, необходимые для теоретического и практического обучения резидентов.    68. Медико-санитарные и фармацевтические поставщики трудоустраивают резидентов на вакантные места доступные для резидентов согласно штатному расписанию и выплачивают заработную плату в размере, установленном действующим законодательством.*[Пкт.68 изменен ПП1162 от 28.11.18, МО441-447/30.11.18 ст.1227; в силу с 30.11.18]*    69. Заработная плата резидентам может выплачиваться из других источников, не противоречащих действующему законодательству.    70. Требования настоящего Положения доводятся до сведения резидентов на этапе приема в резидентуру.    71. Все возникающие споры разрешаются согласно действующему законодательству. |