|  |  |
| --- | --- |
| HGM884/2015 Внутренний номер:  362584  [Varianta în limba de stat](http://lex.justice.md/viewdoc.php?action=view&view=doc&id=362584&lang=1) | [Карточка документа](http://lex.justice.md/viewdoc.php?action=view&view=doc&id=362584&lang=2) |
| http://lex.justice.md/imgcms/stateemblem.png **Республика Молдова** | |
| **ПРАВИТЕЛЬСТВО** | |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** Nr. 884  от  28.12.2015 | |
| **об утверждении Положения об организации  обучения в резидентуре** | |
| Опубликован : 31.12.2015 в Monitorul Oficial Nr. 361-369     статья № : 986 | |
| *ИЗМЕНЕНО*[*ПП1162 от 28.11.18, МО441-447/30.11.18 ст.1227; в силу с 30.11.18*](http://lex.justice.md/ru/378203/)  [*ПП1020 от 24.10.18, МО400-409/26.10.18 ст.1085; в силу с 26.10.18*](http://lex.justice.md/ru/377721/)  *Примечание:*     по всему тексту постановления и Положения слова «Министерство здравоохранения» в любом падеже заменить словами «Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты» в соответствующем падеже;     по всему тексту Положения слова «медико-санитарные учреждения» и слово «учреждения» в любом падеже заменить словами «поставщики медицинских услуг» и соответственно словом «поставщики» в соответствующем падеже согласно *ПП1020 от 24.10.18, МО400-409/26.10.18 ст.1085; в силу с 26.10.18*      В соответствии с положениями части (4) статьи 11 Закона № 64 от 31 мая 1990 года о Правительстве (Официальный монитор Республики Молдова, 2002 г., № 131-133, ст. 1018), с последующими изменениями и дополнениями, статьи 26 Закона № 98 от 4 мая 2012 года о центральном отраслевом публичном управлении (Официальный монитор Республики Молдова, 2012 г., №160-164, ст. 537), Закона № 411-XIII от 28 марта 1995 года об охране здоровья (Официальный монитор Республики Молдова, 1995 г., № 34, ст. 373), с последующими изменениями и дополнениями, Кодекса Республики Молдова об образовании № 152 от 17 июля 2014 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2014 г., № 319-324, ст. 634), Закона № 264-XVI от 27 октября 2005 года о врачебной деятельности (Официальный монитор Республики Молдова, 2005 г., № 172-175, ст.839), с последующими изменениями и дополнениями, Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:     1. Утвердить Положение об организации обучения в резидентуре (прилагается).     2. Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты:     1) организовать прием в резидентуру в соответствии с ежегодными планами, установленными Правительством, текущими и стратегическими потребностями системы здравоохранения во врачах-специалистах;     2) контролировать процесс приема на постуниверситетское обучение и заключать с врачами-резидентами индивидуальные контракты о подготовке в резидентуре и трудоустройстве врачей и фармацевтов;     3) контролировать процесс трудоустройства и оплаты труда врачей-резидентов в рамках клинических баз Государственного университета медицины и фармации имени Николае Тестемицану поставщиков медицинских и  фармацевтических услуг; *[Пкт.2 подпкт.3) изменен ПП1162 от 28.11.18, МО441-447/30.11.18 ст.1227; в силу с 30.11.18]*     4) распределять молодых специалистов по рабочим местам в соответствии с потребностями системы здравоохранения.     3. Государственному университету медицины и фармации имени Николае Тестемицану:     1) обеспечить зачисление на обучение в резидентуре в соответствии с планом приема по специальностям, разработанным Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты и согласованным с Министерством образования, культуры и исследований; *[Пкт.3 подпкт.1) изменен ПП1020 от 24.10.18, МО400-409/26.10.18 ст.1085; в силу с 26.10.18]*     2) в месячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления разработать и представить на утверждение Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты объем медицинской помощи, оказываемой врачами-резидентами, пределы компетенции по всем специальностям и продолжительность обучения.     4. Расходы по введению в действие настоящего постановления покрывать за счет и в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.     5. Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.     6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты.  **ВРЕМЕННО ИСПОЛНЯЮЩИЙ      ОБЯЗАННОСТИ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА                    Георге БРЕГА**  **Контрасигнуют:     министр здравоохранения                                                 Руксанда ГЛАВАН     министр образования                                                         Корина ФУСУ     министр труда, социальной      защиты и семьи                                                                   Мирча БУГА      № 884. Кишинэу, 28 декабря 2015 г.**  Утверждено Постановлением Правительства № 884 от 28 декабря 2015 г.  **ПОЛОЖЕНИЕ об организации обучения в резидентуре I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**      1. Положение об организации обучения в резидентуре (в дальнейшем – Положение) разработано в соответствии с Законом № 411-XIII от 28 марта 1995 года об охране здоровья, Кодексом Республики Молдова об образовании № 152 от 17 июля 2014 года, Законом № 264-XVI от 27 октября 2005 года о врачебной деятельности, Национальной политикой в области здоровья, утвержденной Постановлением Правительства № 886 от 6 августа 2007 г., Стратегией развития системы здравоохранения в период 2008-2017 гг., утвержденной Постановлением Правительства № 1471 от 24 декабря 2007 г., Программой развития медицинского и фармацевтического образования в Республике Молдова на 2011-2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства № 1006 от 27 октября 2010 г., Постановлением Правительства № 381 от 13 апреля 2006 г. «Oб условиях оплаты труда работников бюджетной сферы», Постановлением Правительства № 1593 от 29 декабря 2003 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных поставщиков здравоохранения, включенных в систему обязательного медицинского страхования», Постановлением Правительства № 1396 от 24 ноября 2003 г. «О подготовке врачей и фармацевтов через резидентуру и трудоустройстве молодых специалистов», Постановлением Правительства № 42 от 12 января 2006 г. «O клинике Государственного университета медицины и фармации имени Николае Тестемицану», Постановлением Правительства № 710 от 6 августа 2010 г. «Oб утверждении изменений и дополнений, которые вносятся в приложения № 1-6 к Постановлению Правительства № 928 от 13 августа 2007 г.» и другими нормативными актами по обучению и профессиональной деятельности в области здравоохранения.     2. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления обучения в резидентуре (в дальнейшем – резидентура) в рамках Государственного университета медицины и фармации имени Николае Тестемицану (в дальнейшем – Университет) и медико-санитарных и фармацевтических поставщиков, в которых действуют клиники Государственного университета медицины и фармации имени Николае Тестемицану (в дальнейшем – поставщики).     3. Резидентура является специфической формой очного постуниверситетского обучения, обеспечивающей подготовку, необходимую для получения специальности, включенной в Номенклатуру специальностей в медицине и фармации, утвержденную Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты, а также включающей деятельность по оказанию медицинской помощи под руководством координатора резидентуры или назначенного врача-специалиста.      4. В настоящем Положении определяются следующие понятия:     *программа резидентуры* – совокупность теоретических и практических составляющих объекта обучения, которые проходят резиденты с целью получения специальности;    *стажировка* – период, в течение которого резидент накапливает знания и практические навыки, предусмотренные программой резидентуры, и оказывает управляемую и контролируемую медицинскую помощь;     *резидент* – врач или фармацевт, который проходит обучение в резидентуре и практикует деятельность по оказанию управляемой медицинской помощи;     *клиническая база резидентуры*– поставщик медицинских услуг, утвержденное в установленном порядке, в котором действует клиника Государственного университета медицины и фармации имени Николае Тестемицану, в рамках которого происходят, полностью или частично, обучение и практическая работа резидентов;      *координатор резидентуры* – научно-педагогический работник (профессор или доцент), назначенный Университетом, ответственный за координацию и выполнение программы резидентуры;    *университетский ответственный за резидентуру* – научно-педагогический работник, назначенный Университетом, имеющий опыт работы в данной области более 5 лет, работающий на клинической базе резидентуры и являющийся наставником врача-резидента в течение выполнения программы резидентуры и управляемой практической деятельности;      *ответственный за резидентуру на уровне поставщика*– врач или фармацевт, имеющий опыт работы в данной области более 3 лет, который руководит врачом или фармацевтом-резидентом во время стажировки и\или деятельности по оказанию медицинской помощи. *поставщики медицинских и фармацевтических услуг* - публичные медико-санитарные учреждения, бюджетные организации/учреждения, предоставляющие медицинские и социальные услуги, финансируемые из государственного бюджета, и подразделения Национального агентства общественного здоровья *[Пкт.4 понятие введено ПП1162 от 28.11.18, МО441-447/30.11.18 ст.1227; в силу с 30.11.18]*     5. Для каждой специальности программа резидентуры реализуется согласно куррикулуму обязательной теоретической и практической подготовки со строгим соблюдением требований к постуниверситетскому обучению и направлена ​​на получение резидентом профессиональной квалификации согласно национальным и европейским требованиям.     6. Разработка программ резидентуры и установление объема медицинской помощи, оказываемой врачами-резидентами, пределов компетенции для всех специализаций и продолжительности подготовки осуществляются Университетом и утверждаются Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты. Утвержденные программы, в том числе информация об объеме медицинской помощи, оказываемой врачами-резидентами, пределах компетенции для всех специализаций и продолжительности обучения передаются во все поставщики, в рамках которых проводится подготовка по специальности, и применяются ко всем резидентам.      7. Программа резидентуры может реализовываться частично в университетах других стран и на их клинических базах в порядке, установленном двусторонними соглашениями между Республикой Молдова и другими государствами или межуниверситетскими соглашениями.     8. Теоретическая и практическая подготовка на клинических базах резидентуры осуществляется и обеспечивается Университетом.      9. Руководитель клинической базы резидентуры обязан обеспечить информирование пациентов об обучении резидентов в рамках данного поставщика.     10. Деятельность по координированию программы резидентуры по определенной специальности осуществляет назначенный приказом ректора координатор резидентуры, который несет ответственность за надлежащее проведение и обеспечение качества подготовки резидентов.     11. Координатор резидентуры не может быть ответственным одновременно за несколько программ резидентуры.     12. Специальности и продолжительность обучения в резидентуре определяются Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты.     13. Резидентура организуется по местам и по должностям.     14. Ни один врач или фармацевт не может быть одновременно резидентом нескольких специальностей.     15. В зависимости от потребностей системы здравоохранения, Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты ежегодно устанавливает долю мест по определенным специальностям в резидентуре в общем количестве мест в резидентуре, утвержденных в установленном порядке.     16. Период обучения в резидентуре включается в рабочий стаж по специальности врача или фармацевта.  **II. ПРИЕМ В РЕЗИДЕНТУРУ**      17. Количество мест для приема в резидентуру планируется Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты и ежегодно утверждается Правительством.     18. Прием в резидентуру осуществляется на конкурсной основе, согласно критериям, установленным Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты совместно с Министерством просвещения.     19. Ответственность за организацию и проведение конкурса по приему в резидентуру принадлежит приемной комиссии, созданной по приказу министра здравоохранения.     20. Гражданам Республики Молдова обеспечивается доступ к резидентуре в пределах, ежегодно устанавливаемых Правительством:     1) с финансированием из государственного бюджета:     - по местам, в зависимости от количества мест, предусмотренных в стратегическом планировании кадровых ресурсов в здравоохранении;     - по должностям, в зависимости от количества вакансий в публичных поставщиках медицинских услуг;     2) на контрактной основе с платой за обучение.     21. Для участия в конкурсе по приему в резидентуру могут записываться граждане республики Молдова – выпускники Государственного университета медицины и фармации имени Николае Тестемицану и факультетов медицины/фармации зарубежных государственных высших учебных поставщиков, аккредитованных в установленном порядке.     22. Для участия в конкурсе могут записываться выпускники/обладатели диплома лиценциата года поступления, а также выпускники двух предыдущих лет, которые не были зачислены в резидентуру.     23. В случае лиц, не соответствующих требованиям пункта 22 настоящего Положения, но желающих записаться для участия в конкурсе по приему, решение о допуске кандидата к конкурсу принимает приемная комиссия после рассмотрения аргументов, представленных заявителем.     24. Граждане других стран и лица без гражданства могут зачисляться на обучение в резидентуре на основании межгосударственных соглашений или индивидуальных договоров на обучение, заключенных с Университетом, после внесения платы за обучение в размере и порядке, установленных Университетом и действующими нормативными актами.     25. Кандидаты должны быть пригодны по состоянию здоровья для профессиональной деятельности по специальности, на которую претендуют.     26. Кандидаты, прошедшие конкурс по приему в резидентуру, обязаны заключить с Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты договор об обучении в резидентуре и трудоустройстве врачей и фармацевтов, с Университетом – соглашение о постуниверситетском обучении в резидентуре, а с клинической базой резидентуры/поставщиком медицинских услуг – индивидуальный трудовой договор.     27. Врачи и фармацевты, допущенные к обучению в резидентуре по местам, заключают индивидуальный трудовой договор с поставщиком, в которое распределены, согласно продолжительности обучения в резидентуре.     28. Врачи и фармацевты, допущенные к обучению в резидентуре по должностям, заключают индивидуальный трудовой договор с поставщиком, которое представило Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты информацию о вакантных должностях. Договор предусматривает обязательство работать в данном поставщике в течение не менее 3 лет после завершения резидентуры.     29. Процедура приема на обучение в резидентуру включает следующие этапы:     1) разработка и утверждение Университетом и Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты Положения об организации и проведении приема на обучение в резидентуре для каждого приема;     2) утверждение приказом ректора Университета списка лиц, допущенных к обучению в резидентуре, на основании результатов проведенного конкурса;     3) заключение договоров на обучение в резидентуре с Университетом;     4) заключение договоров на обучение в резидентуре и о трудоустройстве врачей и фармацевтов с Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты;     5) заключение индивидуальных трудовых договоров с публичным поставщиком медицинских услуг;     6) издание приказа ректора Университета о зачислении на обучение в резидентуре;     7) издание приказа Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты об утверждении результатов приема на обучение в резидентуре в рамках Университета.  **III. ТРУДОУСТРОЙСТВО И ОПЛАТА ТРУДА  РЕЗИДЕНТОВ В КЛИНКАХ РЕЗИДЕНТУРЫ**      30. После приема на обучение в резидентуре Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты совместно с Университетом распределяет резидентов по клиническим базам резидентуры в соответствии со специализацией и возможностями клиник.     31. Руководители поставщиков медицинских услуг/клинических баз резидентуры, в соответствии с положениями приказа Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты о распределении резидентов в клинические базы резидентуры, представляют административному совету поставщика для рассмотрения и координирования штатное расписание и тарификационные списки, в которые включаются и врачи-резиденты, с соблюдением соотношения врач-резидент/койка или врач-резидент/ врач первичной медицинской и специализированной амбулаторной помощи, установленное Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты по согласованию с Университетом для каждой специальности в отдельности.     32. Ответственное лицо учредителя (соответственно министр, примар муниципия, председатель района) поставщиков медицинских услуг/клинических баз резидентуры утверждает штатное расписание только при условии включения в штатное расписание врачей-резидентов. *[Пкт.32 изменен ПП1020 от 24.10.18, МО400-409/26.10.18 ст.1085; в силу с 26.10.18]*     33. После утверждения ответственным лицом учредителя (соответственно министр, примар муниципия, председатель района) штатного расписания руководство клинических баз резидентуры нанимает врачей-резидентов на утвержденные должности и представляет Национальной компании медицинского страхования информацию о количестве нанятых резидентов для заключения договоров на получение дополнительных финансовых средств, необходимых для оплаты труда врачей-резидентов в соответствии с положениями действующего законодательства. *[Пкт.33 изменен ПП1020 от 24.10.18, МО400-409/26.10.18 ст.1085; в силу с 26.10.18]*     331. Руководители поставщиков медицинских и фармацевтических услуг представляют Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты информацию о количестве трудоустроенных резидентов для планирования в государственном бюджете финансовых средств, необходимых для оплаты труда врачей-резидентов, согласно положениям нормативных актов. *[Пкт.331 введен ПП1162 от 28.11.18, МО441-447/30.11.18 ст.1227; в силу с 30.11.18]*     34. Отделы кадров поставщиков медицинских услуг/клинических баз резидентуры совместно с институциональными ответственными за резидентуру разрабатывают и мониторизируют работу и межинституциональную мобильность врачей-резидентов в соответствии с установленными планами подготовки.     35. Резидент обязан информировать клиническую базу резидентуры или Университет о невозможности посещения курсов и представить доказательства причин отсутствия.     36. Университетские ответственные за резидентуру и ответственные за резидентуру на уровне поставщика представляют руководству поставщиков медицинских услуг/клинических баз резидентуры информацию об объеме медицинской помощи, предоставляемой врачами-резидентами, пределах компетенции по всем специализациям и продолжительности обучения.  **IV. СТАТУС РЕЗИДЕНТА**      37. Теоретическая и практическая подготовка резидента в рамках университета, на клинических базах резидентуры и в поставщиках медицинских услуг осуществляется согласно программе резидентуры и заключенным договорам, под строгим надзором университетских ответственных за резидентуру и ответственных за резидентуру на уровне поставщика.     38. В рамках клинических баз резидентуры/поставщиков резидент занимает должность врачa/фармацевтa-резидента, согласно специальности, и оказывает медицинскую помощь в соответствии с его уровнем профессиональной подготовки, в установленных объеме и пределах.     39. В своей практической деятельности резидент руководствуется правилами внутреннего распорядка поставщики/клинической базы резидентуры, в которой он работает, индивидуальным трудовым договором, пределами компетенции, утвержденными в установленном порядке.      40. Резидент имеет следующие права:     1) пользоваться ежегодными каникулами и академическим отпуском, предоставляемым в порядке, установленном Университетом;     2) пользоваться ежегодным оплачиваемым отпуском, предоставляемым клинической базой резидентуры/поставщиком в период каникул, предоставленных Университетом, согласно положению Перечня профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день для медико-санитарного персонала, утвержденного Постановлением Правительства № 1223 от 9 ноября 2004 года;     3) предоставлять медицинскую помощь в объеме и пределах, установленных для соответствующих специализации и года обучения;     4) получать заработную плату за выполненную работу от Университета/клинической базы резидентуры/поставщики, согласно действующему законодательству;     5) выписывать рецепты на препараты и расходные материалы в соответствии с действующим законодательством;     6) применять печать врача, выданную согласно действующему законодательству;     7) отказываться от оказания медицинской помощи в случаях, предусмотренных законодательством;     8) получать медицинскую помощь в порядке, предусмотренном законом;     9) участвовать в совещаниях, конференциях, на которых обсуждаются проблемы личного и общественного здоровья;     10) предлагать Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты, врачам, администрации поставщиков медицинских услуг с полномочиями по надзору за здоровьем методы усовершенствования диагностики, лечения и профилактики заболеваний;     11) использовать в процессе подготовки академические библиотеки и библиотеки поставщиков, в том числе электронные, в которых обучается резидент;     12) участвовать в исследованиях и научных конференциях;     13) сдать выпускной экзамен после завершения программы резидентуры;     14) пользоваться другими правами и социальными гарантиями, предусмотренными законодательством;     15) пользоваться другими правами, предусмотренными в положениях, утвержденных поставщиком, Университетом, а также в договорах, заключенных с Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты и Университетом.     41. Резидент обязан:     1) пройти все модули в соответствии с программой подготовки;     2) осуществлять дежурства на протяжении всей подготовки, участвовать во всех мероприятиях поставщика, в котором проходит подготовку;     3) знать и соблюдать положения нормативных актов, касающихся постуниверситетского обучения в резидентуре, медицинской деятельности, судебно-медицинских и социально-экономических аспектов профессиональной деятельности, других законодательных актов;     4) знать объем и пределы, установленные в оказании медицинской помощи в соответствии со специализацией и годом обучения;     5) соблюдать нормы медицинской этики и деонтологии в отношениях с преподавателями, врачами, пациентами, резидентами, студентами, медицинскими сестрами и другим медицинским, административным и вспомогательным персоналом;     6) пройти стажировку, являющуюся частью учебной программы, согласно распределению, произведенному Университетом;     7) оказывать медицинскую помощь в объеме и пределах компетенций;     8) консультироваться с ответственным по резидентуре лицом и другими врачами-специалистами в данной области;     9) сотрудничать с другими специалистами и сотрудниками соответствующих поставщиков с полномочиями по надзору за личным и общественным здоровьем, со специалистами в области социальной поддержки и помощи;     10) пропагандировать здоровый образ жизни, средства профилактики заболеваний и охраны здоровья;     11) участвовать в реализации обязательных программ в области здравоохранения;     12) соблюдать принципы лицензирования/сертификации профессиональной деятельности;     13) заполнять всю медицинскую документацию согласно нормам, установленным нормативными актами;     14) подписывать все медицинские документы, оформленные лично;     15) использовать только методы исследования, диагностики и лечения, предусмотренные в институциональных клинических протоколах;     16) рекомендовать и организовывать меры профилактики;     17) знать и соблюдать правила внутреннего распорядка Университета/клинической базы резидентуры/поставщиков;     18) знать и соблюдать:     a) требования безопасности труда;     b) принципы охраны здоровья и поставщиков социальной медицины;     c) основы работы с документацией;     d) основы медицинской статистики;     e) принципы и виды медицинского страхования;     19) решать проблемы экспертизы работоспособности;     20) соблюдать и другие обязанности, предусмотренные в нормативных актах, правилах внутреннего распорядка Университета, поставщика медицинских услуг, договорах, заключенных с Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты, Университетом и поставщиком.  **V. ОБУЧЕНИЕ РЕЗИДЕНТОВ**      42. Подготовка резидентов осуществляется по интегральной программе, которая предусматривает участие во всех медицинских мероприятиях департамента/отделения, поставщика, в котором проводится обучение, в том числе во время дежурства, таким образом, чтобы резидент посвятил практической и теоретической подготовке всю профессиональную деятельность на протяжении рабочей недели и в течение всего года, согласно утвержденным программам.     43. В процессе практического обучения резиденты развивают свои практические навыки и клинический опыт в данной области под опекой университетского ответственного за резидентуру и ответственного за резидентуру на уровне поставщика.      44. Программа резидентуры, в зависимости от продолжительности, включает обязательные 6-12 месяцев практической работы в рамках публичных поставщиков медицинских услуг, согласно потребностям системы здравоохранения.     45. Прерывание обучения в резидентуре реализуется путем предоставления академического отпуска в порядке, установленном Университетом. В случае предоставления академического отпуска резидент обязан уведомить и приостановить индивидуальный трудовой договор, заключенный с клинической базой резидентуры/поставщиком согласно требованиям действующего законодательства.     46. Обучение в резидентуре может быть прервано по следующим причинам: продолжение программы в резидентуре за рубежом, отпуск по болезни, беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до трех лет, неоплачиваемый отпуск в соответствии с действующим законодательством.     47. Прерывание обучения в резидентуре, за исключением признанных стажировок, осуществляемых за рубежом, ведет к продлению срока обучения в резидентуре на соответствующий период. Прерванное обучение в резидентуре может быть продолжено в порядке, установленном Университетом.     48. Неоправданное прерывание обучения в резидентуре на срок, превышающий 60 дней, ведет к исключению.     49. В резидентуре не разрешается перевод с одной специальности на другую, кроме случаев серьезного заболевания, которые делают невозможным прохождение резидентуры и/или деятельность в выбранной профессии или в случае крайней необходимости, установленной Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты.     50. Решение о переводе с одной специальности на другую принимается специальной комиссией, созданной Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты. Представители Университета, университетские ответственные за резидентуру и ответственные за резидентуру на уровне поставщика являются обязательными членами комиссии.  **VI. ОКОНЧАНИЕ РЕЗИДЕНТУРЫ**      51. Резидентура завершается сдачей выпускного экзамена, который проводится в порядке, установленном Университетом, с вручением диплома врача-специалиста, который дает право осуществлять независимую практическую деятельность согласно полученной квалификации.     52. К выпускному экзамену в резидентуре допускаются только врачи и фармацевты, которые полностью выполнили программу резидентуры.     53. Обладатели диплома врача-специалиста заключают индивидуальный трудовой договор с поставщиками медицинских услуг, в которых они работали, согласно полученной специальности, и в которых они обязаны проработать в течение не менее трех лет в соответствии с распределением.     54. В случае несоблюдения молодыми специалистами договоров, подписанных с Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты и поставщиком медицинских услуг, они обязаны возместить расходы за бюджетное университетское и постуниверситетское обучение в объеме, рассчитанном Университетом и Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты.     55. В случае сокращения или перепрофилирования должности молодые специалисты обеспечиваются рабочим местом и направляются для трудоустройства в другие поставщики медицинских услуг, согласно потребностям системы здравоохранения.  **VII. ОБЯЗАННОСТИ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕЗИДЕНТУРУ**      56. В рамках резидентуры Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты имеет следующие обязанности:     1) организует постуниверситетское обучение в резидентуре;     2) утверждает Положение об организации и проведении приема в резидентуру, разработанное Университетом;     3) подписывает договоры о трудоустройстве с лицами, допущенными к обучению в резидентуре;     4) издает приказ об утверждении допуска к постуниверситетскому обучению в резидентуре;     5) утверждает Номенклатуру специальностей медицинского обучения;     6) утверждает продолжительность обучения в резидентуре;     7) устанавливает долю мест по специальностям из общего количества мест в резидентуре, утвержденных в установленном порядке;     8) утверждает программы резидентуры по специальностям;     9) информирует о вакантных местах и нехватке медицинского персонала в системе здравоохранения;     10) распределяет, совместно с Университетом, после приема резидентов по клиническим базам резидентуры;     11) утверждает, в качестве учредителя, штатный персонал клинических баз резидентуры с включенными должностями врачей-резидентов;     12) осуществляет мониторинг деятельности по трудоустройству и оплате труда резидентов;     13) выполняет другие обязанности, способствующие эффективной организации резидентуры.     57. В рамках резидентуры Университет имеет следующие обязанности:     1) представляет Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты на утверждение положение об организации и проведении приема в резидентуру;     2) проводит конкурс по приему в резидентуру в соответствии с утвержденными специализациями и местами.      3) представляет Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты на утверждение результаты приема в резидентуру;     4) подготавливает и представляет Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты на утверждение программы резидентуры;     5) координирует и обеспечивает проведение программ резидентуры;     6) разрабатывает объем медицинской помощи, оказываемой врачами-резидентами, пределы компетенции по всем специализациям и продолжительность обучения и представляет их Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты и руководству клинических баз резидентуры;     7) назначает координаторов резидентуры и университетских ответственных за резидентуру;     8) обеспечивает доступ резидентов к ресурсам, необходимым для обучения;     9) предоставляет каникулы, академический отпуск резидентам согласно правилам внутреннего распорядка, утвержденным Университетом;     10) предоставляет стипендии резидентам, принятым на учебу за счет государственного бюджета;     11) организует переводные и выпускные экзамены;     12) представляет данные о резидентуре Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты или другим заинтересованным органам;     13) распределяет резидентов на обучение и стажировки;     14) исключает резидента или применяет к нему дисциплинарные взыскания в случае нарушения требований утвержденных положений и подписанных контрактов;      15) выдает дипломы об окончании;     16) хранит документы о резидентуре в архиве в порядке, установленном законодательством;     17) выдает, по запросу, документы, подтверждающие обучение;     18) выполняет другие обязанности, способствующие эффективной организации резидентуры.     58. Координатор резидентуры:     1) координирует выполнение программы резидентуры по соответствующей специальности;     2) вносит на утверждение кандидатуры ответственных за резидентуру по согласованию с клинической базой резидентуры;     3) координирует деятельность университетских ответственных за резидентуру и ответственных за резидентуру на уровне поставщика;     4) устанавливает объем медицинской помощи, предоставляемой врачами-резидентами, пределы компетенции по всем специализациям и продолжительность обучения;     5) разрабатывает и представляет предложения по совершенствованию учебных программ в сотрудничестве со специалистами в данной области;     6) разрабатывает и представляет на утверждение индивидуальные планы подготовки и стажировки профессиональной деятельности резидентов согласно программам резидентуры;     7) проверяет реализацию индивидуальных планов обучения и деятельности резидентов по специальностям.     59. Университетский ответственный за резидентуру:     1) направляет резидента во время обучения;     2) участвует в наблюдении за деятельностью резидента во время обучения;     3) содействует созданию условий, необходимых для накопления теоретических знаний и практических навыков резидентом;     4) информирует координатора резидентуры о проведении обучения резидента и о случаях несоблюдения резидентом профессиональной этики и медицинской деонтологии;     5) представляет руководству поставщиков медицинских услуг/ клинических баз резидентуры информацию об объеме медицинской помощи, оказываемой врачами-резидентами, пределах компетенции по всем специализациям и продолжительности обучения;     6) организует оценку теоретических знаний и практических навыков, полученных резидентом, составляет характеристику резидента и представляет для утверждения координатору резидентуры и руководителю клинической базы резидентуры;     7) оказывает консультативную поддержку резиденту или берет под наблюдение пациента врача-резидента, по необходимости;     8) выполняет другие обязанности, которые способствуют эффективной организации резидентуры.     60. Ответственный за резидентуру на уровне поставщика:     1) направляет резидента во время практического обучения в поставщике;     2) проверяет уровень выполнения практической деятельности резидента;     3) представляет руководству поставщиков медицинских услуг/ клинических баз резидентуры информацию о медицинской помощи, предоставленной врачами-резидентами, пределах компетенции по всем специализациям и продолжительности обучения;     4) обеспечивает участие резидента в предоставлении медицинской помощи в пределах компетенции, установленной для специализации и продолжительности обучения;     5) подтверждает выполнение в полном объеме практических занятий врача-резидента;     6) информирует университетского ответственного за резидентуру о проведении и завершении стажировки резидента;     7) разрабатывает и контролирует совместно с отделами кадров поставщиков медицинских услуг/клинической базы резидентуры деятельность и межинституциональную мобильность врачей-резидентов в соответствии с установленными планами подготовки;     8) выполняет обязанности, которые способствуют эффективной организации резидентуры.     61. В ходе дежурства резидента обязанности руководителя принадлежат дежурному врачу или лицу, ответственному за команду.  **VIII. КЛИНИЧЕСКАЯ БАЗА РЕЗИДЕНТУРЫ**      62. Статус клинической базы резидентуры может присваиваться поставщику, которое соответствует критериям, установленным Университетом в реализации программы резидентуры, и обеспечивает резиденту условия, необходимые для получения теоретических знаний и практических навыков.     63. В случае присвоения статуса клинической базы резидентуры поставщик заключает договор с Университетом, который устанавливает условия проведения практических занятий резидентов в рамках программы резидентуры.     64. Клиническая база резидентуры/поставщика, в котором резиденты трудоустроены в соответствии с индивидуальным трудовым договором, обеспечивает развитие практических навыков резидентов посредством их участия в лечебно-профилактическом и диагностическом процессе, а также обеспечивает условия, необходимые для реализации резидентами программы теоретического и практического обучения в рамках Университета, согласно утвержденным программам.     65. Клиническая база резидентуры совместно с университетскими ответственными и ответственными на уровне поставщика мониторизирует теоретическую и практическую деятельность резидента и выдает выпускнику программы резидентуры свидетельство по форме, установленной Университетом, которое подтверждает работу в поставщике и практические навыки, полученные во время этой стажировки.  **IX. ФИНАНСИРОВАНИЕ РЕЗИДЕНТУРЫ**      66. Резидентура финансируется из бюджетных средств, выделяемых Министерству здравоохранения, труда и социальной защиты на эти цели, а также из других средств, не противоречащих действующему законодательству.     67. Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты распределяет Университету бюджетные средства, необходимые для теоретического и практического обучения резидентов.     68. Медико-санитарные и фармацевтические поставщики трудоустраивают резидентов на вакантные места доступные для резидентов согласно штатному расписанию и выплачивают заработную плату в размере, установленном действующим законодательством. *[Пкт.68 изменен ПП1162 от 28.11.18, МО441-447/30.11.18 ст.1227; в силу с 30.11.18]*     69. Заработная плата резидентам может выплачиваться из других источников, не противоречащих действующему законодательству.     70. Требования настоящего Положения доводятся до сведения резидентов на этапе приема в резидентуру.     71. Все возникающие споры разрешаются согласно действующему законодательству. | |